



HR-dashboard voor Mourik



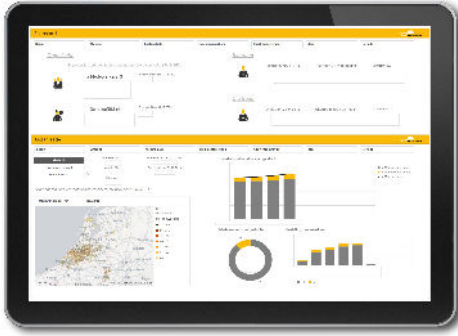
Renovatie van de Kiltunnel, versterking van de Lekdijk. Bekende projecten van Mourik uit Groot-Amers. Om dergelijke projecten succesvol te realiseren, maakt Mourik gebruik van business intelligence (BI). Het bedrijf heeft inmiddels 50 applicaties, waarvan de nieuwste toevoeging een HR-dashboard is. We spreken Henk Broere, data-analist, en Bas Pruijboom, HR-manager, over hun nieuwste innovatie.

Waarom een HR-dashboard en hoe ziet het eruit, Bas?

“We waren veel tijd kwijt aan Excel-lijstjes en twijfelden of we de juiste gegevens presenteerden. Daarom ontwikkelden we een real-time HR-dashboard met AFAS-data, zodat directie en management dezelfde informatie gebruiken. Dit verhoogt de efficiëntie en ondersteunt de digitalisering van HR, waardoor collega’s minder administratie hebben en zich meer op kerntaken kunnen richten. Het dashboard toont dagelijks bijgewerkte cijfers over medewerkers, instroom, uitstroom en verzuim. Verdiepende pagina’s bieden analyses op leeftijd, geslacht en locatie, waardoor trends inzichtelijk worden. Met filters per divisie of team kunnen Raad van Bestuur, directie en HR-adviseurs gericht sturen op personeelsbeleid.”

Zijn jullie mensen getraind om met het HR-dashboard te werken, Henk?

“Ja, de HR-adviseurs hebben een belangrijke rol bij het werken met het HR-dashboard, omdat zij de sparringpartners zijn van het management en de directie. We hebben het dashboard aan hen gepresenteerd en een one-pager als hulpmiddel gemaakt. De HR-adviseurs hebben vervolgens de directie begeleid in het gebruik van het dashboard, aangezien zij goed weten wat de directie en het management nodig hebben.”



‘Met BI automatiseren en standaardiseren we handmatige processen’

Wat doet Mourik nog meer met Business intelligence?

“Mourik gebruikt Business Intelligence voor verschillende processen, zoals financiële dashboards per project, inkoopprestaties van leveranciers, en grondzettingen bij projecten. Ook duurzaamheidsaspecten, zoals de uitstoot van materieel, worden gemonitord. In totaal zijn er zo’n 50 dashboards beschikbaar, met een portfolio waarin elk dashboard kort wordt uitgelegd. Daarnaast wordt er continu gewerkt aan het actualiseren van de dashboards in samenwerking met de business, zodat ze blijven aansluiten op veranderende bedrijfsbehoeften en regelgeving.”

Hoe verliep de samenwerking met dataspecialist Marijn Boerman van HippoLine?

Bas Pruijboom: "Henk zorgde voor de technische invulling en stelde de juiste vragen om de benodigde informatie te achterhalen. Marijn bouwde het dashboard snel en efficiënt, zonder vertraging, dankzij goede communicatie en duidelijke afspraken. De synergie tussen onze proceskennis en Marijn's technische expertise maakte de samenwerking zeer succesvol.”

Over de toekomst van data-analyse bij Mourik, Henk?

"De toekomst ligt in diagnostische en voorspellende analyses. Naast het beschrijven van data willen we patronen verklaren en anticiperen op zaken zoals onderhoud. Al speelt daarbij een rol om complexe datavraagstukken op te lossen.”

Henk Broere en Bas Pruijboom van Mourik zijn te gast in onze podcast *Data Talks*, waar ze worden geïnterviewd door journalist Joël Batenburg. Je kunt de aflevering hier beluisteren.

Meer weten over het HR-dashboard van Mourik? Henk Broere en Bas Pruijboom vertellen erover in onze [podcast](#). En wij helpen je uiteraard ook graag verder.